

2023届

北京锐服信科技有限公司  
校园宣讲

RUIFOSANG

北京锐服信科技有限公司

1

2

3

4

5

CONTENTS

# 目录

1

公司介绍

2

薪酬福利

3

招聘岗位

4

招聘流程

1

# 公司介绍

# 公司介绍

**北京锐服信科技有限公司**，简称锐服信科技。公司成立于2018年3月，总部位于北京，在长沙设有研发中心，深圳、武汉、长沙、江西、山西、内蒙、山东、西安、青海等地拥有分支机构，通过了ISO9001认证、ISO20000认证、ISO27001认证、CCRC服务认证，是国家高新技术企业，中关村高新技术企业，拥有软件著作权十余项、多项技术发明专利，产品通过公安部安全与警用电子产品质量检测中心认证。



## 公司定位

### 网络安全领域的数字化转型专家

锐服信从全流量数据分析起家，一直致力于为用户提供贴近业务的安全分析和运营技术详解。经过多年的安全运营经验积累，对全量数据、机器学习都有不同的理解，是国内**首家实现自动化威胁研判**的公司。产品范围涉及数据分析运营平台、流量溯源研判系统、资产测绘管理系统、漏洞管理系统。



## 团队介绍

产品研发团队来自于深信服、亚信、苏宁、中金数据等公司，具备十多年的安全产品、大数据平台等项目开发经验。

安服团队核心成员来自Wooyun创始团队，emcclab实验室成员，拥有丰富的红队攻击经验。擅长WEB渗透、后渗透，以及CTF比赛。曾服务于JD、GA等国家机构，战果丰富。

# 公司资质



中关村高新技术企业认证证书



北京市“专精特新”企业认证证书



国家高新技术企业认证证书



国家信息安全漏洞库  
技术支撑单位认证证书



华为鲲鹏认证证书



ISO9001质量管理  
体系认证证书



ISO/IEC20000服务  
管理体系认证证书



ISO27001信息安全  
管理体系认证证书



CCRC信息安全服务资质认证证书



# 公司发展历程





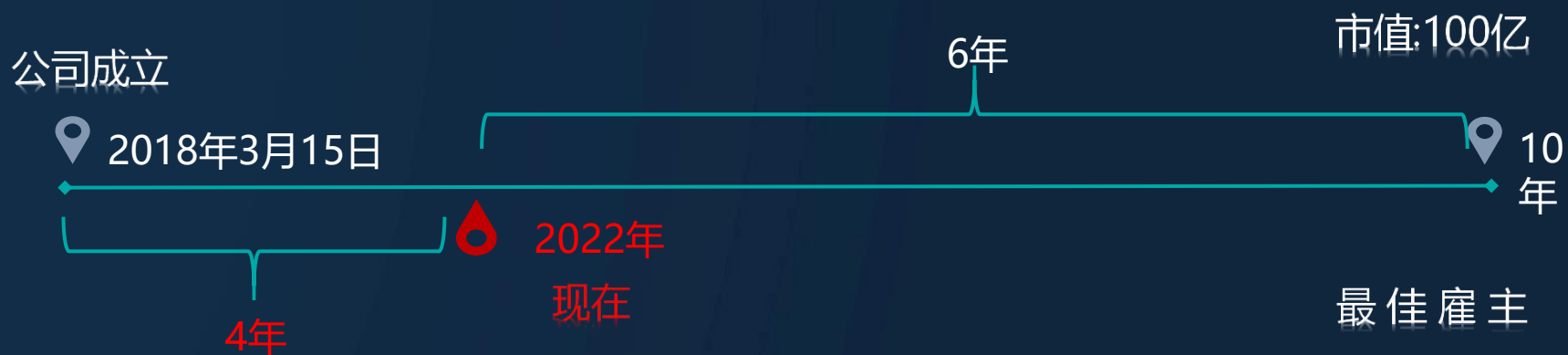
# 公司产品发展历程





# 公司战略规划

## 中长期规划





# 典型客户



中国中铁



水利部



国能集团



华能集团



三峡集团



统战部



陕西省国税局



华润集团



济南铁路局



北方联合电力



航空工业



中交一公局



中铁设计



五矿集团



北方工业



国电电力



国家电网



国电投成套

# 典型客户



国能广东公司



国神集团



国能华北公司



龙源电力



科环公司



国网北京电力



国网冀北电力



国家外汇管理局



大唐山西发电



呼和浩特铁路局



沈阳铁路局



中国港湾



中交三公局



中交物资



中建电气化



电建国际



北京轨道交通



兵器集团





# 企业文化





# 公司行事准则

## 平等开放

杜绝官僚，内部不能叫总，直呼其名，没有“领导”，只有同事

## 原则行事

在一个原则下行事，而非在规章制度下行事

## 创意精英

提倡创意精英，鼓励贡献自己的智力资源，而非听命令执行

## 积极主动

积极主动的思考、沟通、交流问题，为自己的过去、现在以及未来负责

## 对事不对人

“对事负责”而非“对人负责”，吾日三省吾身，不断超越自我

## 重视人才

不拘一格降人才，不看资历，不用站队，有能者上

# 培养体系

## 养成模式

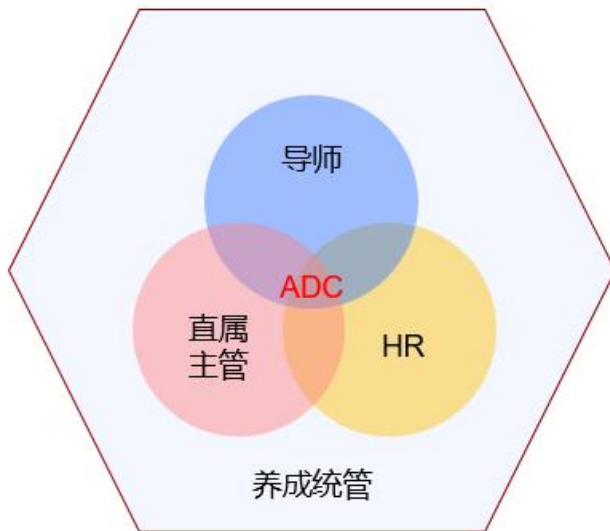
养成统管、导师、HR、直属主管四位一体，共同培育一位ADC。

★**养成统管**，作为ADC养成计划的第一责任人、总统管、总协调人。

- ①负责ADC养成计划的整体规划、实施、改进与完善，将整个养成体系形成闭环；
- ②计划实施过程中，监督、协调直属主管、导师、HR的工作部署与实施，必须达成养成计划成果；
- ③与ADC共同参与养成计划，融入ADC团体，作为其体验养成过程的实时反馈者。

★**直属主管**，作为ADC的第三责任人、职业规划师。

- ①协助导师制定业务向的培育计划与教材；
- ②制定导师考核标准（培育结果）；
- ③ADC考核标准（业务能力）。



★**导师**，作为ADC的第一责任人、传授者（师傅）、引导者。

- ①负责ADC的定向培养；
- ②引导ADC融入公司工作氛围圈子；
- ③当ADC遇到困难，是第一个赶到其身边，支援、帮助其渡过难关的关键角色；
- ④协助直属主管制定ADC考核标准（业务能力）。

★**HR**，作为ADC的第二责任人、规则解读、文化传递者、心理辅导者、培育监督者。

- ①来司第一站，引导ADC认识公司，了解公司各项规章制度；
- ②让其清晰认知养成计划规则、目标；
- ③定期输出企业文化；
- ④协同直属主管、导师为ADC进行职业规划；
- ⑤监督直属主管、导师的养成全过程（定期收集ADC对直属主管、导师的满意度调查）；
- ⑥与直属主管共同制定养成过程考核标准。

# 企业分析

## 大公司OR小公司?

### 大公司

#### 【优势】

1. 工作流程更规范，有完善的培训体系；
2. 薪资福利待遇好；
3. 丰富的资源。

#### 【劣势】

1. 规模过大，分工过细，毕业生进去后基本上都是一个角色，无法纵览全局；
2. 工作流程也会相较复杂得多，做事的灵活性比较差，什么事情都得要请求批准；
3. 体制僵化，官僚现象更加严重，能力方面也很可能不能得到最充分的发挥和利用。

### 小公司

#### 【优势】

1. 管理者亲自带，管理无边界，提拔和历练的机会更多。
2. 如果赌对公司，就是弯道超车，成为改变一生的重大机遇。
3. 更深刻地经历挑战与压力，自我成长会被加速。

#### 【劣势】

1. 管理体系、制度流程不成熟不完善；
2. 高失败率，个人全面能力要求较高，不确定性大；
3. 节奏快、压力大、挑战大，持续高压环境。

选择不一定是最好的，但是一定是自己最适合的。



# 办公环境







# 团建活动





# 团建活动



2

## 薪酬福利



## 薪酬福利

薪酬结构：基本薪资+岗位薪资+绩效奖金+年终奖金

实习生基本薪资：4500元/月  
入职满3个月根据个人能力加薪

毕业转正薪资范围： 10-15K/月

福利待遇：

- 五险一金
- 带薪年假
- 年度体检
- 证书补助
- 员工生日会
- 节假日福利
- 优秀导师制
- 月度团建活动费用
- 每月不定期提供小零食、饮品

3

# 招聘岗位

# 招聘岗位

## 售前工程师

### 【岗位职责】

- 1、主要负责售前技术的支持工作，包括产品宣讲，技术交流，需求挖掘，解决方案制定，项目招投标相关工作等；
- 2、洞察挖掘区域内的商机和项目情况，提前发展行业发展趋势；
- 3、负责对销售进行相关技术赋能培训，新方案新打法的培训说明和传递；
- 4、区域技术输出工作，总结输出标杆案例或经典解决方案；
- 5、负责政府、金融、央企行业的项目支撑，持续指导和跟踪后续项目定制产品的研发工作。

### 【任职资格】

- 1、计算机网络相关专业，精通TCP/IP协议原理，熟练掌握使用Wireshark、sniffer等数据包分析工具；
- 2、掌握常见的网络攻击方式和攻击原理，可独立完成PPT宣讲；
- 3、有良好的人际交往及沟通表达和培训演讲能力；
- 4、有良好的信息收集及分析能力、资料撰写能力。

## 销售工程师

### 【岗位职责】

- 1..充分理解公司可以提供的解决方案、竞争能力和优势，准确向客户传达；
- 2.按照公司要求进行目标客户的搜集与整理，了解客户需求，市场拓展；
- 3.建立良好的客户关系和沟通渠道，挖掘市场的潜在客户，聆听并了解客户的需求；
- 4.挖掘更多的潜在客户以及拓展新的渠道；
- 5.完成公司分配的阶段性的任务及销售业绩指标。

### 【任职资格】

- 1.本科及以上学历，理工科相关专业优先；
- 2.有很强的学习能力、抗压能力强和思维逻辑能力；
- 3.擅长沟通表达，积极主动，上进心很强；
- 4.具有创业精神、迅速决断、想做大事；
- 5.团队合作、并肩作战、吃苦耐劳。



# 招聘岗位

## 安服工程师

### 【岗位职责】

- 1、负责客户信息安全问题的发现和解决;
- 2、不定期开展信息系统渗透测试,发现安全隐患并提出修复方案协助解决;
- 3、协助客户加强防护能力建设,提升客户信息安全等级;
- 4、对安全产品日常监测,分析安全设备告警,发现潜在的威胁以及安全事件;
- 5、对安全事件进行溯源分析,并完成相应分析报告;

### 【任职资格】

- 1、熟悉掌握WEB安全和漏洞挖掘,熟悉漏洞原理、方法、利用手段以及思路;
- 2、熟悉内外网攻击分析思路,具备清醒的思考判断能力;
- 3、熟悉渗透测试流程以及常规安全评估工具,如BurpSuite、Nmap、Sqlmap、Kali、MSF等,具备独立开展渗透测试工作能力;
- 4、具备良好的应急响应能力以及溯源分析能力。

## 安全研究工程师

### 【岗位职责】

1. 漏洞挖掘;
2. poc编写
3. 威胁情报收集;
4. 攻防研究;
5. 威胁分析。

### 【任职资格】

1. 熟练掌握常见Windows& Linux 系统漏洞、web 应用程序漏洞的原理、危害、利用方式及修复方案;
2. 熟悉常见的网络攻击,包括web攻击、内网攻击等;
3. 熟练使用 BurpSuite/nmap/metasploit 等常用安全工具;
4. 善于独立思考,具有系统化分析问题及解决问题能力;
5. 具备抗压和独立攻坚克难的能力。



# 招聘岗位

## 数据分析师

岗位职责：

- 1.根据提供的数据进行数据处理、包括查询、统计和异常分析工作；
- 2.参与数据源分析工作，实现数据的汇聚、清洗、脱敏、分类、校验等；
- 3.整理编写数据分析报告，及时发现和分析其中隐含的变化和问题，为算法优化提供决策支持。

能力要求：

- 1.计算机、信息管理、软件工程等相关专业优先；
- 2.理解数据分析理论及指标体系、大数据理论体系及实施方法论；
- 3.熟练使用至少一种BI数据可视化工具软件；
- 4.熟练使用SQL、EXCEL等进行数据处理、数据透视和业务分析；
- 5.熟练掌握PPT汇报、viso流程化设计；
- 6.具有出色的语言、沟通、组织协调能力，善于调动团队积极性，实际解决问题与抗压能力。



## 数据治理工程师

岗位职责：

- 1.业务调研，理解业务系统流程，确定系统的输入输出；
- 2.熟练运用各种数据库语句，可对数据做提取、清洗、检索、关联、汇聚、计算、管理数据库中的数据，并支持生成各类业务报告或报表；
- 3.按照任务分配，完成简单的组件和功能开发任务，并能完成开发内容的单元测试，保证交付质量；
- 4.完成开发文档的产出，文档格式标准，内容清晰有条理；
- 5.具有一定的数据分析经验与数据敏感度，了解模型。

能力要求：

- 1.计算机、信息管理、软件工程等相关专业优先；
2. SQL基础扎实，具有SQL开发经验，熟悉ETL调度任务配置，了解数据仓库体系；
- 3.了解大数据处理/分析相关的工具/框架业务流程，如Hadoop、MapReduce、Hive及HBase等；
- 4.较强的沟通能力和书面表达能力、能独立PPT、word形式的日常报告及汇报。





# 招聘岗位

## 产品经理

### 岗位职责:

- 1.参与产品调研,需求调研,协助产品经理、咨询顾问编写调研报告;
- 2.协助产品经理完成产品原型图、PRD文档、培训文档撰写;
- 3.较强的逻辑思维/结构化思维,可以快速理解业务需求并抽象业务模型;
- 4.熟悉数据加工处理的流程,熟悉指标体系,根据业务构建指标体系,及指标口径的定义;
- 5.具有一定的数据分析经验与数据敏感度,了解模型。

### 能力要求:

- 1.熟练掌握AxureRP、Visio、墨刀等原型设计工具,有较强的文档编写能力,可熟练撰写竞品分析文档、需求分析文档和系统设计文档;
- 2.逻辑思维清晰,沟通表达能力强,能够通过作图准确表达产品需求,与设计 and 研发有效沟通;
- 3.对工作充满激情,有强烈的责任感,能承受工作压力,做事认真细心,具有良好的团队精神和沟通能力。



4

# 招聘流程



# 招聘流程



扫一扫上面的二维码图案，加我为朋友。

- 扫描左边二维码进群给HR发简历
- 简历名称备注：应聘岗位+姓名
- 或发送简历至邮箱：[wangjie@ruifosang.com](mailto:wangjie@ruifosang.com)
- 安排面试(根据应聘情况尽快组织)
- 发送offer

四海英才  
不管您身在何处  
锐服信  
一如既往地期待着  
与您共创未来

**感谢您的聆听**

汇报人：北京锐服信科技有限公司