

塔城地区事业单位 **2026** 年春季急需紧缺 人才引进公告

引才对象

面向 2026 届及之前的应（历）届毕业生。

其中：硕士研究生及以上学历考生须为全日制本科起点；境外高校毕业的硕士研究生及以上学历考生需取得教育部留学生服务中心认证的学历学位，且毕业院校为“四大世界大学”最新排名（上海“软科”、英国“QS”、英国“THE”、美国“US.News”）之一居前 100 名的高校。

引才程序

（一）发布公告

通过新疆维吾尔自治区人力资源和社会保障厅官网、塔城地区行政公署网、塔城党建微信公众号、塔城人社微信公众号、疆内外部分高校网站等渠道，发布《塔城地区事业单位 **2026** 年春季急需紧缺人才引进公告》。

（二）报名及资格审查

1.报名时间

2026 年 4 月 2 日—2026 年 4 月 22 日

2.报名方式

人才引进采取线上报名的方式。报名人员自行登录报名系统

<https://tc202601rcyj.zhaopin.com>，按

要求填写个人信息，上传相关证明材料扫描件

（毕业证书、学位证书、资格证书等，国家机关和国有企事业单位在职在编人员需上传单位同意报考证明）。报名人员对照国家教育行政部门发布的最新版高等教育学科专业目录网址链接

（附件 2），查询岗位表（附件 1），选择符合要求的岗位报名，每人仅限填报 1 个岗位，报名信息初审通过后不能更改。

3.资格审查时间

2026 年 4 月 23 日—2026 年 4 月 30 日

4.资格审查

报名成功后，由塔城地区人力资源和社会保障局会同用人单位在规定时间内对考生提交的报名信息及相关材料进行审核。审核通过的将在报名系统内提示并同步发送短信通知，后续考核等具体安排将在报名系统中以公告或者通知形式发布，审核通过人员须按规定时间参加后续相关环节。

资格审查贯穿人才引进工作全过程，在各环节发现考生提供涉及报考资格材料信息不实、不符合报考资格条件的，依照有关规定取消报考资格或聘用资格。

（三）考核

由塔城地区人力资源和社会保障局指导用人单位具体实施。根据岗位资格审查情况，以线下专业能力测试、面试、试工考核的方式为主（时间暂定5月上旬，具体时间及其他事宜另行通知）。

（四）体检

按照岗位与招聘人数1:1的比例确定体检人选，并对入围体检环节考生组织集中体检。体检

在塔城地区二级甲等及以上综合性医院进行，体检项目和标准按照《自治区事业单位面向社会公开招聘工作人员检查项目》《自治区事业单位面向社会公开招聘工作人员体检通用标准(试行)》执行，其他未明事宜参照《公务员录用体检操作手册(试行)》。对体检结果有疑问的，须自体检结果公示 3—5 日内提出书面复检申请，由体检组织实施部门视病情确定是否复检，符合复检条件的，另行指定二级甲等及以上医院进行复检，复检只能进行一次，体检和复检费用由考生自行承担，体检结果以复检结论为准。

(五) 考察

由用人单位向考察对象户籍所在地(居住地)公安派出所、居民委员会、毕业院校学生管理部门或参加应聘前所在单位，征询考察对象的政治思想、道德品质、现实表现、遵纪守法、廉洁自律及家庭社会关系等方面的情况，考察不合格的不予聘用。

(六) 公示

对考察合格人员进行公示。因体检、考察、公示环节放弃或不合格产生的空缺名额，按照考核结果依次递补。

（七）岗前培训

拟引进人员报到上岗后，统一组织岗前培训。

（八）聘用

公示结果无异议的拟引进人员，按程序办理编制和人事手续。用人单位对试用期内的引进人员进行跟踪了解，不符合岗位要求的解除聘用，试用期满考核合格的及时办理转正手续。引进人才服务期为**6**年（含试用期**12**个月）。聘用文件下发后未按时报到的，取消聘用资格。