

厦门工学院全球招师引才启事

厦门工学院是 2009 年经国家教育部批准设立的民办本科高校，2019 年通过教育部本科教学工作合格评估，2025 年获批硕士学位授予单位培育建设项目。学校坐落于福建省厦门市，人文底蕴深厚，开风气之先，特色鲜明，环境优美，气候宜人，交通便捷。

学校秉承“立德树人，以文化人”的教育理念，以“百年树人，百年名校”为办学愿景，推行“博雅教育，知识教育，能力培养”三位一体的人才培养模式，正高标准推进以“高阶教学、AI 教育、产教融合”为鲜明特征的新一轮教育教学改革，致力于培养高质量的应用型人才。

学校在教师包班育人、文化育人、环境育人等方面取得了尤为突出的成效。高阶教学以有效教学、智慧教学、学生第一视角为鲜明特征，已成为老师们的共同追求。学校正在探索一生两院（学院和产业学院）、一体两翼的人才培养新路径，产业学院、创新工作坊、双师双能、产教融合等已经成为教育教学的新常态。学校在 AI 教育、人工智能研究及其融通运用等方面，超前布局，体系完备。

学校在办学和教书育人的各个方面践行“以生为本，以师为尊”的理念，办学综合条件日益完善，人才培养质量稳步提升，深受社会好评与广大考生青睐。为满足学校高质量发展需要，现诚聘优秀教育人才加盟学校，安居乐业，深耕厚植，用理想的教育实现教育的理想。

学校荣誉

1.中国民办十大知名品牌学校
2.福建省硕士学位授予单位培育项目 3.厦门市花园式单位 4.4A 级平安校园 5.厦门市无烟学校 6.厦门市绿色学校 7.厦门市依法治校示范校 8.福建省虚拟仿真实验教学中心 9.福建省实验教学示范中心 10.柔性制造装备集成福建省高校重点实验室 11.福建省课程思政教学研究中心

产业学院

1.鸿蒙智能物联产业学院
2.人工智能产业学院
3.工业智造产业学院
4.跨境电商产业学院
5.智慧建筑与建造产业学院
6.数字经济产业学院
7.数智传媒产业学院

一、基本条件

1.遵守党和国家政策，遵纪守法，无不良记录。
2.认同学校愿景、使命和价值观，全身心投入教育。
3.身体健康，心态年轻，精气神饱满，状态良好，思维活跃，具备良好职业素养和适岗能力。
4.以生为本，认同以育人教学为教师核心职责的理念。
5.沟通与表达能力优秀，课堂表现力与组织能力强。
6.育人有方，教学得法，以学生为主体，课堂效果好。
7.产教融合意识强烈，实践技能与实践指导能力强。
8.融通运用，拥有扎实的学术基础和独立科研能力。
9.责任心、事业心、创新意识强；稳定发展意愿明确。

10.具有高校教育教学、科研院所、企业行业、部队等工作经验的，具有台港澳、海外留学或访学教育背景的，外籍教师能用中文流畅教学和交流的，均优先考虑。

二、招聘计划

1 学科带头人

二级学院	需求人数	教职类型	专业或方向
机械电气与信息工程学院	3	教学科研型	机械工程、智能制造工程、电气工程及其自动化、电子信息工程、通信工程等专业或方向。
人工智能学院	3	教学科研型	人工智能、智能科学与技术、物联网工程、软件工程、大数据、5G技术、网络安全等专业或方向。
商学院	2	教学科研型	数字经济、国际经济与贸易、国际商务、电子商务、数据科学与商务智能、信息管理与信息系统（偏计算机）等专业或方向。
博雅教育与艺术传媒学院	1	教学型 教学科研型	文艺学、美学、中国古代文学、汉语言文学等专业或方向。
外国语学院	1	教学型 教学科研型	1. 英语、日语及其相关专业。 2. 有相应语系的母语国家留学或较长期工作经验者优先。

2 高层次人才

二级学院	需求人数	教职类型	专业或方向
机械电气与信息工程学院	4	教学型 教学科研型	1. 电气类专业。 2. 电子信息工程、通信工程、5G通信、网络安全、集成电路等专业或方向。 3. 机械工程、智能制造、数字孪生、机器人、控制技术、状态监测与诊断、深度学习等专业或方向。 4. 能源材料、功能材料、纳米材料、材料第一性、稀土材料、铁性材料、基因组等专业或方向。
人工智能学院	6	教学型 教学科研型	人工智能、智能科学与技术、物联网工程、软件工程、大数据、5G技术、网络安全等专业或方向。
建筑科学与土木工程学院	2	教学型 教学科研型	建筑设备智能控制、智慧建筑消防、智慧建筑感知与物联网、智慧建筑数字孪生等专业或方向。
商学院	2	教学科研型	数字经济、国际经济与贸易、国际商务、电子商务、数据科学与商务智能、信息管理与信息系统（偏计算机）等专业或方向。
博雅教育与艺术传媒学院	2	教学型 教学科研型	文艺学、美学、中国古代文学、汉语言文学等专业或方向。
外国语学院	2	教学型 教学科研型	1. 英语、日语及其相关专业。 2. 有相应语系的母语国家留学或较长期工作经验者优先。
国学院	1	教学型 教学科研型	中国哲学(儒学方向优先)、马克思主义哲学、西方哲学、逻辑学等专业或方向。
思政部	1	教学型 教学科研型	中共党员；中国近现代史、中共党史、法学、马克思主义（中国化）等专业或方向。

3 外籍博士

二级学院	需求人数	教职类型	专业或方向
机械电气与信息工程学院	1	教学科研型	1. 电气类专业。 2. 电子信息工程、通信工程、5G通信、网络安全、集成电路等专业或方向。 3. 机械工程、智能制造、数字孪生、机器人、控制技术、状态监测与诊断、深度学习等专业或方向。 4. 能源材料、功能材料、纳米材料、稀土材料、铁性材料、材料第一性、基因组等专业或方向。
人工智能学院	1	教学科研型	人工智能、智能科学与技术、物联网工程、大数据、软件工程、5G技术、网络安全等专业或方向。
商学院	1	教学科研型	数字经济、国际经济与贸易、国际商务、电子商务、数据科学与商务智能、信息管理与信息系统（偏计算机）等专业或方向。
外国语学院	1	教学科研型	1. 英语、日语及其相关专业。 2. 以英语、日语为母语或以其为工作语言的国家。

4 银龄博士

二级学院	需求人数	教职类型	专业或方向
机械电气与信息工程学院	2	教学型	1. 电气类专业。 2. 电子信息工程、通信工程、5G通信、网络安全、集成电路等专业或方向。 3. 机械工程、智能制造、数字孪生、机器人、控制技术、状态监测与诊断、深度学习等专业或方向。 4. 能源材料、功能材料、纳米材料、材料第一性、稀土材料、铁性材料、基因组等专业或方向。
人工智能学院	2	教学型	人工智能、智能科学与技术、物联网工程、软件工程、大数据、5G技术、网络安全等专业或方向。
商学院	1	教学型	数字经济、国际经济与贸易、国际商务、电子商务、数据科学与商务智能、信息管理与信息系统（偏计算机）等专业或方向。
博雅教育与艺术传媒学院	1	教学型	文艺学、美学、中国古代文学、汉语言文学等专业或方向。

5 硕士优秀教师

二级学院	需求人数	教职类型	专业或方向
机械电气与信息工程学院	3	教学型	1. 电气类专业。 2. 机械工程、智能制造、数字孪生、机器人、控制技术、状态监测与诊断、深度学习等专业或方向。
人工智能学院	3	教学型	1. 人工智能、智能科学与技术、物联网工程、软件工程、大数据、5G技术、网络安全等专业或方向。 2. 数学类、统计学类专业。
外国语学院	1	教学型	1. 英语、日语及其相关专业。 2. 有相应语系的母语国家留学或较长期工作经验者优先。
国际教育学院	1	教学型	1. 有欧美国家留学或较长期工作经验。 2. 英语及其相关专业；擅长雅思教学。

三、薪酬待遇

层次	条件	年薪	政策
学科带头人	1. 博士教授，年龄不超过55周岁。 2. 在学科、专业领域具有杰出造诣和较大影响力。 3. 名校背景，履历优秀，成果卓越，业绩突出。	35-40万元	1. 配置独立办公室。 2. 住房补贴和科研启动金（首聘六年期配套）。 3. 配套学科带头人职务责效。 4. 探亲交通费最高每年5000元（外籍和台港澳地区教师配套）。 5. 特别优秀者一事一议、一人一策。
高层次人才 外籍博士	1. 博士不限职称或硕士正高，年龄不超过55周岁。 2. 认同教师须以育人、教学为基础与核心职责的理念。 3. 具备扎实的学科科研能力；近五年，在本专业相关领域有较好的育人、教学、科研成果。 4. 外籍教师须能用中文流畅教学与交流（英语外教除外）。	25-35万元	1. 教授30-35万元；副教授（含博士无职称）25-30万元。 2. 住房补贴800元/月。 3. 担任学术或行政管理职务，配套职务责效。 4. 科研启动金10-20万元（首聘六年期中青年博士，经立项后配套）。 5. 博士直聘高级职称，即教育教学半年表现良好及以上，直聘为副教授。 6. 探亲交通费最高每年5000元（外籍和台港澳地区教师配套）。 7. 特别优秀者一事一议、一人一策。
银龄博士	1. 博士教授，年龄不超过62周岁。 2. 高校教育教学经验≥10年，其中民校高校教育教学经验≥2年。 3. 既往育人、教学、科研成果显著；尤其在育人与教学方面有突出成效。	24-26万元	1. 学校正式聘用，侧重教学。 2. 一年一签；综合表现良好及以上逐年续聘。 3. 薪酬、绩效、奖励、技能工资、福利津贴等待遇，均按学校同一标准执行。 4. 担任学术或行政管理职务，配置职务责效。 5. 特别优秀者一事一议、一人一策。
优秀硕士	1. 硕士中高级职称，年龄不超过45周岁；具有3年及以上高校教育教学经验。应届硕士须教育背景等履历特别优秀。 2. 能胜任民办高校育人与高阶教学等工作。	15-24万元	1. 副高职称22-24万元；中级职称18-22万元；应届硕士15-18万元。 2. 学校支持部分专业教师在职攻读博士。 3. 担任学术或行政管理职务，配套职务责效。 4. 特别优秀者一事一议、一人一策。
学校 引才政策	1. 特区城市，花园高校舒心工作，诗意栖居；运动休闲，各类场馆免费开放，功能完备。 2. 子女就学，附属学校优质教育，学费减免；住宿无忧，精致装修人才公寓，拎包入住。 3. 近年学校教育教学改革关键词：高阶教学、AI教育、产教融合；已获批申硕培育单位。 4. 设置教学型、平衡型、科研型三种教职类型，以育人教学为核心职能，任务各有侧重。 5. 以师为尊，重视教师职业关怀，提升教育教学能力；职称评价，突出育人与教学实绩。 6. 所有学术与行政管理岗位，均配套职务责效；奖励健全，教学科研竞赛成果，另计奖。 7. 岗位技能，额外配置基础年薪10%技能工资；首聘六年期高层次人才配套科研启动金。 8. 针对部分专业与紧缺人才采取积极薪酬政策，如区别化套发薪级、薪酬系数及其组合。		
省市 引才政策	1. 符合厦门市引进人才生活补贴政策（博士8万元，40周岁内）、厦门市五年五折租房补贴政策（每月500元，30周岁内）以及其他省市引才政策的，学校协助和指导申报。 2. 省市引才政策索引： https://irencai.xmdje.gov.cn/ 。		

四、应聘程序

1. 简历投递：将材料压缩，以“**海外博士网-姓名-岗位类型-毕业院校-专业-学历**”命名文件，发送至邮箱

hr@xit.edu.cn, shgrsc@126.com, xmgxyrck@163.com。

应聘材料（附件须完整）包括但不限于：

- （1）《厦门工学院应聘报名表》（点击下载：[厦门工学院应聘报名表-教学岗位.doc](#)）；
- （2）身份证（非中国大陆地区居民可提供护照等证件）；
- （3）专业技术职务证书或职业（执业）资格证书；
- （4）本科起所有学历、学位证书（留学归国人员须提供教育部出具的学历认证文件）与学信网《教育部学历电子注册备案表》；
- （5）近五年育人、教学、科研成果清单与代表作；

(6) 荣誉证书与可佐证符合应聘条件的其他材料。

以上材料按序归整为一个文件夹；应聘人员对全部材料的真实性负责。凡个人填报信息或材料不真实、不完整、不符合招聘岗位要求的，取消考核或聘用资格。

2.考核面试：根据岗位报名和双方沟通情况，学校分期分批组织考核面试，含初试（现场或线上）—再试（现场或线上）—复试（现场）；具体安排另行通知。

3.资格审查：人力资源处核验候选人各类证件、报名表、工作实绩、科研成果等原件和复印件的真实性；核查候选人履历和背景；查询教师准入、信用、无犯罪记录等情况；测评教育工作者职业倾向等情况；均按具体通知办理。

4.报名截止：2025 年 12 月 31 日；聘满即止。

5.违约须知：按《中华人民共和国民法典》和《中华人民共和国劳动合同法》规定，如录用通知书经您签署或回复确认或接受后，即视为您与学校达成了建立劳动关系的预约合同，具有法律约束力。双方均应诚信履约，任何一方违反约定均须承担相应法律责任。如您明确表示放弃入职或以行为表明放弃入职或拒绝报到，则构成违约。因您违约导致学校产生招聘费用和岗位空置损失，您同意承担相当于一个月基础月薪的违约金。

五、联系信息

1.咨询时间：工作日 08:30-11:40、14:30-17:00

2.地址：福建厦门集美孙坂南路 1251 号厦门工学院人力资源处

3.学校人力资源处官网：www.xit.edu.cn/rsc

4.电话与联系人：0592-6667522，胡老师/池老师

简历投递：将材料压缩，以“海外博士网-姓名-岗位类型-毕业院校-专业-学历”命名文件，发送至邮箱

hr@xit.edu.cn,shgrsc@126.com,xmgxyrck@163.com。