

平安人寿 2026 年春季校园招聘简章

一、关于平安人寿

中国平安人寿保险股份有限公司(以下简称“公司”)成立于 2002 年,是中国平安保险(集团)股份有限公司旗下的重要成员。公司坚持以人民为中心,持续打造创新产品、专业服务和多元化渠道,向客户提供全周期人身保险产品和服务,让客户“省心、省时、又省钱”。公司积极履行保险天职使命,为客户寻找理赔的理由,让每个家庭拥有平安,2024 年全年赔付总件数 523.2 万件,赔付总金额达 419.4 亿元。

2024 年,公司获“年度卓越寿险公司”“高质量发展保险公司方舟奖”“年度保险保障品牌奖”“最佳客户体验创新保险公司”“年度杰出 ESG 金融企业”等多项大奖。

二、New Star 管培生计划

平安人寿通过“文臣武将”人才培养体系,打通员工职涯发展通路。基于不同阶段人才发展需求,打造“训、挂、练、赛”系列培养举措,通过精细化分类赋能、多维度复合锻炼、大咖导师结对辅导、专业培训保驾护航,多维度助力人才职涯发展。

平安人寿 New Star 管培生计划,作为人才梯队的活力来源,旨在招募一批有冲劲、有活力、有潜力的海内外优秀应届生,通过多维度 mentor 传帮带、多元化培训培养活动,多单元实践锻炼机会,多形态 NS 新星成果秀,打造安全感、成长感、路径感的培养体系,激发 NS 潜能,加速成长,成为冉冉升起的平安人寿超级新星!

(一) NS 成长指南

第一站 mentor 计划: 1V4 mentor 做职路明灯,初入职场不怕手足无措。

第二站 白鹭营: 新员工集训,四大模块全覆盖,助力职场小白华丽转身。

第三站 前线实践: 深入业务一线,训战结合,拒绝职场锻炼纸上谈兵。

第四站 创造营: 星空演说秀,尽情展示风采,见证精彩蜕变。

在平安人寿你可以在专属搭建的培养平台上收获清晰明了的进阶脉络,Get 多维成长;也可以多位导师的共同领航下步履稳固,完成从学生到职场人的完美转身;更可以获得多维度的实战机会挖掘自我潜力,蜕变成闪耀的超级新星!

(二) 招聘岗位:

科技类: 人工智能、大数据、信息安全、前端后端、运维测试、产品运营

产品类: 产品策略、产品设计、精算评估、经验分析、负债评估

运营类: 核保核赔、消费者权益、续期管理、风控品质

业务类: 武将专项(队伍培训、团队搭建、业务推动、运营风控)

共同资源类: 法律合规、稽核监察、品牌宣传、财务管理、人力资源、经营分析

(三) 薪酬福利:

专利奖金、年终奖、基本工资、绩效工资、节日现金福利、员工持股计划、开工利是、年度健康体检、六险二金、平安内部医疗、晚时交通补贴、特色节日活动、法定节假日、义务献血假、公益支教日。

三、招聘信息

(一) 招聘对象:

全球高等院校毕业生;

毕业时间: 2025 年 1 月至 2026 年 12 月

(二) 招聘流程:

网申 > 测评> 笔试 > 面试 > 体检 > 背调 >签约

(三) 简历投递指南

PC 端：登录平安人寿校园招聘官网一键投递

<https://campus.pingan.com/life>

手机端：

1、关注“平安人寿招聘”公众号，点击加入我们，选择校园招聘具体岗位进行投递！

2、扫描二维码，全国海量职位，一键投递！

