

海康威视 2026 校园招聘

【一、公司介绍】

海康威视成立于 2001 年，是一家专注技术创新的科技公司，致力于将物联感知、人工智能、大数据技术服务于千行百业，引领智能物联新未来！

- 1、国有控股的混合所有制企业，2024 年经营业绩 924.96 亿元（2024 年年报）
- 2、连续 9 年蝉联“全球安防 50 强”第一位（全球安防媒体 a&s）
- 3、全球业务覆盖 180+ 国家/地区，国内&海外设立多个本地研发中心，8 大全球制造基地
- 4、全球员工超 59000 人，研发和技术服务人员超 28000 人（截止 2024 年底）
- 5、视频感知—国家新一代人工智能开放创新平台（中华人民共和国科学技术部颁布）
- 6、国家卓越工程师团队（中共中央、国务院）
- 7、连续 8 年蝉联“中国最佳雇主”全国 30 强（智联招聘）

【二、招聘岗位】

【算法/网络安全/大数据类】

AI 算法、自动驾驶算法、AI 加速算法、AIGC 算法、NLP 算法、LLM 大模型算法、信号处理算法、图像算法、机器视觉算法、大数据算法、高性能计算、音频算法、智能传感算法、SLAM 算法、具身感知算法、具身控制算法、具身视觉算法、谱图计算算法、存储算法、决策规划算法、红外图像算法、红外测温算法、水声算法、无损检测算法、X-Ray 算法、编解码算法、多维感知算法、光谱算法、运筹优化算法、运动控制算法、AI Agent、AI 系统、机器人相关算法（定位导航、机械臂运动控制、集群调度、集群规划、决策规划、决策与控制、驱动控制、三维建模、运动控制、多维感知、强化学习、数据挖掘、运筹优化算法）等
网安类：安全开发、网络安全、安全研究员

大数据类：大数据开发

【器件电路类】

工艺开发、工艺整合、数字逻辑设计、电路设计、FPGA、系统全栈开发、智能传感器设计、MEMS、封装设计、超声换能器设计、光电传感器开发、电磁设计、质谱研究、流体工程师等

【软件/嵌入式类】

嵌入式软件开发（应用、BSP）、应用软件开发（C++、Java、Web 前端、Android、iOS、Unity3D、go、PHP）、测试开发、固件开发、视觉应用、图像调试、云计算、云存储开发等

【硬件/结构类】

硬件、结构、光学、PCB、电气、自动化开发、EMC、机械结构、模拟硬件电路、热设计、光机结构、器件、信号完整性、工装开发、高压电源、光谱应用、力学、射频、音频等

【国内营销/技术支持类】

销售、售前、解决方案行销、解决方案、技术支持、工程技术支持、电商运营、电商主播、电商客服、产品市场、新媒体运营等

【国际营销/技术支持类】

海外营销/技术支持、港澳技术支持工程师、海外产品市场、海外产品售前、跨境电商运营、海外商务运营等（国际类岗位需求语言方向：英语、英语+工科、西班牙语、俄语+工科、俄语、葡萄牙语、法语、德语、意大利语、阿拉伯语、泰语、土耳其语、印尼语、希伯来语等）

【测试/支撑类】

测试、新产品导入、化学分析、文档开发、质量保证等

【供应链类】

工艺、设备、生产计划、质量、资源开发、工业工程、物流、采购、物料控制等

【体验设计类】

体验设计、工业设计等

【综合类】

产品管理、商务、核算会计、海外财务、税务、资金、人力资源、法务、安全方案工程师、研发项目管理等

求职 tips: 岗位将分批上线校招官网，欢迎持续关注~

【三、工作地点】

研 发: 杭州、武汉、西安、上海、石家庄、成都等

国际业务: 杭州（总部）、中国香港、泛亚太、泛欧洲、中东非洲、美洲等

国内营销: 全国

供应链及其他: 杭州(含桐庐)、重庆、武汉、石家庄等

【四、招聘对象】

毕业时间在 **2025 年 1 月-2026 年 12 月** 之间的学生

【五、招聘流程】

网申→测评→笔试（部分岗位）→面试→offer

网申通道已开启，早投递，早面试，早拿 offer ~

【六、简历投递】

PC 端（建议）: 登录海康威视-校招官网，投递简历：campushr.hikvision.com

应聘项目请选择: 2026 校园招聘

求职 tips: 每个同学最多可投递 2 个志愿哦~

【七、常见 Q&A】

Q: 在微信公众号投递微简历后，还需登录 PC 校招官网投递吗？

A: 需要！若您在微信端投递了「微简历」，需尽快登录 PC 端校招官网（campushr.hikvision.com）- “个人中心”，进一步完善“我的简历”。

Q: 校园招聘可以投递几个志愿？

A: 每位同学最多可投递 2 个志愿，每个志愿最多可选择 2 个意向部门（若该岗位有多个部门招聘），招聘流程会按照投递顺序依次流转，投递前请慎重思考。

特别提醒：

① 投递同一岗位的多工作地点，算投递了多个志愿（如：投递 xx 岗位-杭州、武汉，算使用了 2 个志愿）。

② 投递同一岗位的多技术方向，算投递了多个志愿（如：投递 xx 岗位-3D、2D 方向，算使用了 2 个志愿）。

Q: 测评是必做环节的吗？

A: 是的，测评结果是简历筛选的重要参考，只有完成测评后，才能进入下一环节。每位同学每年仅有 1 次测评机会，请务必「认真」完成~

Q: 什么岗位需要笔试？

A: 部分技术类岗位需要笔试，具体笔试清单可关注“海康威视招聘”公众号查询笔试安排推送或查收笔试的邮件通知。

Q：如何查询招聘进度（简历筛选、应聘结果等）？

A：可登录 PC 端校招官网或“海康威视招聘”微信公众平台，在“个人中心-我的投递”中查看进度；若未显示淘汰/未通过，则招聘流程仍在进行中，请同学们耐心等待~

更多校招 QA，详见可至海康威视校园招聘官网（campushr.hikvision.com）进行查看哦~

【八、薪酬福利】

海康威视为员工提供有行业竞争力的薪酬水平和完善的福利保障，倡导凭借价值贡献获取回报，部分优秀骨干员工还可参与跟投创新业务计划。

基础福利：五险一金、补充商业保险、年度健康体检；

假期福利：带薪年假、全薪病假、婚假、产假、母婴照顾假、育儿假等；

多重补贴：餐饮补贴、交通补贴、通讯补贴、高温补贴、团队建设津贴；

乐活配置：免息住房借款、特色员工餐厅、免费停车场、免费健身房、理疗室、嵌入式幼儿园、嵌入式卫生服务站等园区服务（园区服务部分区域可享，详情请咨询当地 HR）；

人才激励：年终奖、核心员工跟投创新业务计划、项目奖金、特别贡献奖、内推奖金、专利奖励、公司荣誉奖励、部门表彰奖励。

*公司为常驻海内外的员工，提供健全的物质和人身保障、人性化的探亲福利。

【九、学习发展】

我们为全体员工提供了 6000 多门不同的课程，包括管理类、技术（业务）类、职能类、通用素质类及新员工入职类课程。海康威视非常关注校招新人的适应与成长。针对校招新员工，我们制定了“扬帆-起航-护航”的培养体系：

“扬帆-新员工入职培训”，通过公司概况、企业文化、规章制度、职业素养的学习和活动体验，帮助你初步了解与融入海康威视；

“起航-岗前基础专业知识培训”，帮助你掌握上岗必备基础专业知识、技能及工作规范；

“护航-在岗导师带教”，通过导师在工作环境中开展带教和辅导工作，帮助你掌握工作技能、胜任岗位，逐步独立承担工作任务。

同时，我们还为员工提供明晰完善的职业发展路径和培训体系、管理序列与专业序列双重晋升发展通道。除纵向发展外，我们内部还有横向转岗机制，多通道、跨领域帮助你实现多元成长，不断挑战自己，发现更多可能。



内推码：3XHRA4

关注“海康威视招聘”微信号

了解最新校园招聘动态