

# 中国水利水电第十一工程局有限公司

## 2026 届大学生招聘简章

### 一、公司简介

中国水利水电第十一工程局有限公司成立于 1955 年，是新中国成立后经国务院批准组建的第一支机械化水电施工队伍，被誉为“新中国水电建设的摇篮”。公司是世界 500 强企业——中国电力建设集团有限公司旗下特级子企业，在河南“百强企业”中排名第 27 位，获评国务院国资委“国有重点管理标杆企业”，获得全国文明单位等多项荣誉称号。经过多年的改革发展创新，现已发展为一家集建设施工、勘测设计、投融资和商贸服务为一体的**国有大型**综合建筑施工运营企业。

公司具有国家水利水电工程施工总承包特级、建筑工程施工总承包特级资质，水利行业设计甲级、建筑行业设计甲级资质，市政公用工程施工总承包壹级、电力工程施工总承包壹级等资质和进出口贸易资格。先后荣获国家发明专利 231 项，实用新型专利 1546 项，省部级科技进步奖 163 项；国家级工法 9 项，省级工法 1343 项。中国建筑工程鲁班奖 7 项、中国土木工程詹天佑奖 12 项、国家优质工程奖 19 项、中国水利工程优质（大禹）奖 12 项、中国电力优质工程奖 12 项等。

公司深入实施“做强国际、做优国内”发展战略，业务遍布国内、外，其中海外业务起步于上世纪六十年代的援外工程建设，是中国电建集团乃至全国领域范围内“走出去”的先行者，相继承建 300 多个海外工程项目，具备较强的国际市场竞争力和影响力。

放眼未来，水电十一局将把握时代机遇，勇立发展潮头，始终秉持“自强不息、勇于超越”的企业精神，深入实施“做强国际、做优国内”发展战略，立足大基建、聚焦水能城、集成投建营，坚持精工良建、品臻致远，积极履行社会责任，努力创造价值、回馈社会，为全面打造“强而优”的综合型龙头企业而砥砺奋进。

## 二、专业需求

### （一）建筑工程类

水利水电工程、土木工程、测绘工程、工程造价（工程管理）、安全工程、电气工程及其自动化、机械工程（机械设计及自动化）、给排水科学与工程、地质工程、机械电子（机电一体化）、能源与动力工程、爆破技术、材料工程（无机非金属、复合材料）、环境工程、新能源科学与工程、城市地下空间、港口航道与海岸工程等专业。

### （二）管理类

财务会计、汉语言文学、行政管理、人力资源管理（劳动与社会保障）、物流管理等专业。

### （三）语言类

法语、西班牙语、葡萄牙语、阿拉伯语。

## 三、招聘条件

1. 全日制本科及以上学历的 2026 年应届毕业生。
2. 身体健康、适应能力强,有志在建筑施工行业生产一线从事工程项目管理工作。
3. 拥有良好的职业道德、扎实的专业知识、较强的实践能力。
4. 具备较好的组织沟通能力、较强的吃苦耐劳和团队协作精神,服从分配。

5. 国家重点院校毕业生优先录用。
6. 通过国家英语等级考试者优先录用。
7. 中共党员、学生干部优先录用。

#### 四、薪资福利

1. 面试通过者与公司签订正式的劳动合同，公司不实行见习期。
2. 公司具备完善的薪酬激励制度，提供同行业有竞争力的薪酬水平。
3. 研究生及以上学历的毕业生，薪酬待遇适当提高；高学历毕业生在我单位工作满一年后经考核合格，全日制硕士研究生提拔副科级，全日制博士研究生提拔正科级。
4. 户籍落户政策：职工自愿选择，公司协助办理郑州落户，享受当地人才引进的优惠政策。
5. 缴纳“七险二金”保险福利。其中，住房公积金按全国最高比例 24% 缴纳。
6. 员工享受年休假、探亲假，婚丧假、产假（一线女员工享受 2 年产假）、病假等各类带薪假期。
7. 公司鼓励员工考取相关资格等级证书，发放一次性奖励。持有特定证书或所处项目具有一定特殊性的职工，按月给予一定津贴，各项津贴数额可进行累加。

#### 五、工作地点

1. 国际工程区域地点分布：

美洲区域（玻利维亚、巴西、哥伦比亚、墨西哥、秘鲁、智利、洪都拉斯等）；

非洲区域（赞比亚、津巴布韦、坦桑尼亚、刚果金、莫桑比克、

几内亚、塞内加尔、南非、莱索托、斯威士兰、安哥拉等)；

亚洲区域（尼泊尔、越南、泰国、蒙古等）；

中东中亚区域（沙特、埃及、伊拉克、阿富汗等）。

## 2. 国内工程区域地点分布：

粤港澳大湾区——深圳、广州、珠海等地；

华东区域——浙江、安徽、上海等地；

华南区域——广西、广东、福建等地；

华中区域——河南、湖北、湖南等地；

华北区域——北京、河北、雄安新区、山西等地；

西南区域——重庆、四川、贵州、云南等地；

西北区域——青海、新疆、内蒙古等地；

东北区域——沈阳等地。

## 六、人才培养及晋升

（一）公司始终秉承人才兴企理念，全力构建“以人才为核心提升企业平台，借助企业平台培育杰出人才”的互动共赢人才环境。公司摒弃传统的“论资排辈”晋升模式，采取市场化的人力资源管理策略，选拔卓越人才担任关键职位。

（二）新入职员工，公司通过“导师带徒”的传帮带方式，帮助新员工快速成长；积极鼓励考取（评定）各类职业资格，不定期组织开展各类专业知识、技术水平和综合素质的能力培训，促进员工全方位发展。

（三）公司总部、各二级单位，积极在全公司范围内推行公开竞聘、竞争上岗和公开遴选机制，确保优秀人才能够脱颖而出，进入两级机关施展才华。

（四）公司职业发展通道采用纵向贯通、横向互通的网格化发展体系，按照管理幅度和专业深度划分七个序列（管理序列、技术序列、商务序列、市场序列、职能序列、党群序列和技能序列），各序列分为领军级、专家级、骨干级和基础级四个角色层级。通过完善分类分级管理机制和流转升降机制，引导员工在多路径的职业发展通道中有序成长。

## 七、联系方式

有意向者可通过扫描网申二维码或通过以下方式投递简历、预约现场面试。

联系电话：0371-86019387

招聘邮箱：11jzhaopin@powerchina.cn

联系人：司先生、郑女士

地址：郑州市高新区莲花街 59 号水电十一局组织人事部



网申二维码



十一局公众号



海外公众号