

达州职业技术学院

2020 年下半年高层次人才引进公告

为切实增强我院师资队伍力量，进一步提高学校教育教学、科学研究和服务社会的能力，达州职业技术学院面向全国公开引进高层次人才 24 名。

一、学校简介

达州职业技术学院是一所综合性全日制公办普通高等学校，学院占地面积 1020 亩，建筑面积 33 万平方米，固定资产 26000 余万元，教学、科研仪器设备总值 7074 万元。学院是教育部首批“1+X”证书制度试点学校、四川省示范性高职院校、四川省现代学徒制试点学校、四川省职教工作先进单位、四川省高校依法治校示范学校、四川省农村致富带头人培训基地。

学院现设 9 系 3 部 1 院，开设有医药卫生、教育、农业、加工制造、现代服务、艺术等专业 40 余个，现有全日制在校学生 1.6 万余人。中央财政支持的“高等职业学校提升专业服务产业发展能力”项目专业 2 个，中央财政支持的国家级紧缺型人才培养基地 2 个，教育部“1+X”证书制度试点项目 4 个，省级重点专业 2 个，省示范重点专业 5 个，省级现代学徒制试点专业 3 个。建立了 180 余家校外实习实训基地，与清华大学附属医院、华西医院、中信国安建工集团、重庆合川工业园、瓮福集团、日立电梯、

海尔集团等单位进行了深度的产教融合、医教结合、校企合作。

二、引进对象

引进具有副高级及以上专业技术职称者、全日制硕士研究生（含 2021 年 7 月 31 日前毕业的应届毕业生）及以上学历学位人才和 2017 年以来录取的非全日制硕士研究生（含 2021 年 7 月 31 日前毕业的应届毕业生）及以上学历学位人才。

三、引进方式

采取直接考核的方式引进。编制内聘用。

四、招聘岗位

详见附件 1《达州职业技术学院 2020 年下半年高层次人才引进岗位需求表》。

五、基本条件

（一）拥护中华人民共和国宪法，拥护中国共产党领导和社会主义制度，遵守国家法律法规，有良好的品行和职业道德，具有正常履行岗位职责的身体条件。

（二）年龄 35 周岁以下（1984 年 11 月 15 日以后出生），副高及以上职称可放宽到 45 周岁（1974 年 11 月 15 日以后出生）。

（三）符合引进岗位要求的其他条件。

（四）有下列情况之一者不得报名：

1. 曾受过各类刑事处罚的；
2. 曾被开除公职的；
3. 有违法、违纪行为正在接受审查的；

4. 尚在党纪、政纪影响期内的;
5. 按照相关规定应当回避的;
6. 在各级公务员招考、事业单位招聘中违规违纪在禁考期内的人员;
7. 达州市引进人才辞职不满三年的;
8. 达州市行政事业单位在编人员;
9. 法律法规规定不能报考或不得聘用为企事业单位工作人员的其他情形人员。

六、待遇与管理

本次引才纳入达州市人才工作引才计划,享受达州职业技术学院相关高层次人才引进待遇(其中已包含“达州英才计划”政策待遇)。

(一) 急需紧缺专业

1.具有正高级专业技术职称的急需紧缺专业人才:

(1) 发放税后安家补助 100 万元。分 5 年支付,办理完聘用手续发放 40 万元,工作满 1 年后,经考核合格每年发放 12 万元;

(2) 特殊人才绩效 1500 元/月;

(3) 岗位激励奖 1000 元/月(发放 5 年);

(4) 提供达州市购房补贴 50 万元(凭票证报销),或安排入住达州市人才公寓。在配偶就业方面开辟绿色通道。

2.具有博士研究生学历学位的急需紧缺专业人才:

(1) 发放税后安家补助 50 万元。分 5 年支付，办理完聘用手续发放 30 万元，工作满 1 年后，经考核合格每年发放 4 万元。

(2) 特殊人才绩效 1000 元/月；

(3) 岗位激励奖 800 元/月（发放 5 年）；

(4) 提供达州市购房补贴 30 万元（凭票证报销），或安排入住达州市人才公寓。在配偶就业方面开辟绿色通道。

3. 具有硕士研究生学历学位的急需紧缺专业人才：

(1) 发放税后安家补助 10 万元。分 5 年支付，办理完聘用手续发放 5 万元，工作满 1 年后，经考核合格每年发放 1 万元。

(2) 特殊人才绩效 100 元/月；

(3) 岗位激励奖 200 元/月（发放 5 年）。

(4) 纳入我市人才公寓分配范围。

（二）其他专业

1. 具有博士研究生学历学位的高层次人才：

(1) 发放安家补助 40 万元。分 5 年支付，办理完聘用手续发放 20 万元，工作满 1 年后，经考核合格每年发放 4 万元。

(2) 特殊人才绩效 1000 元/月；

(3) 岗位激励奖 800 元/月（发放 5 年）。

(4) 提供 5 年住房补贴，每年 10000 元；或安排入住达州市人才公寓。

2. 具有硕士研究生学历学位的高层次人才：

(1) 发放安家补助 6 万元。分 5 年支付。

- (2) 特殊人才绩效 100 元/月;
- (3) 岗位激励奖 200 元/月 (发放 5 年)。
- (4) 纳入我市人才公寓分配范围。

对既具有正高级专业技术职称又具有硕士研究生及以上学历学位的高层次人才, 按“就高从优不重复”的原则享受相关待遇。

正高、博士研究生服务期为 8 年, 硕士研究生服务期为 5 年。试用期均为 3 个月。试用期结束后, 考核不合格的取消聘用资格, 考核合格的与学院签订聘用合同。

服务期满后, 经考核合格、根据工作需要和本人自愿, 可按照《四川省事业单位人员聘用制管理试行办法》等相关规定续聘。

七、引进程序

按照报名、资格审查、综合测试、体检考察等方式择优引进。

(一) 报名

报名采用网络报名和现场报名相结合的方式进行。

1. 网络报名

(1) 报名时间: 2020 年 11 月 18 日至 2020 年 11 月 30 日。

(2) 报名网站: 达州人事考试网 (<http://www.dzrsk.com.cn/>) 或考生之家报名网 (<http://bm.e21cn.com>)。

(3) 报名流程:

报考人员登录报名网站后, 认真阅读本公告及附件, 详细了解招聘对象、范围、条件以及有关政策规定和有关注意事项等内

容，根据自身情况选择完全符合报考资格条件的一个岗位报名，每个报考人员在本次人才引进中限报一个岗位。

报考人员按网络提示要求进行注册(已经注册的可以直接登录报名)，并真实、准确填写《四川省达州市高层次人才报名登记表》，同时上传本人近期免冠正面证件照，格式为 JPG，大小在 15-20K 之间，确认无误后提交。

网上报名审查工作在考生报名次日进行，考生要及时查核网上报名审查情况。报名审查不合格的，可在报名截止前改报其他单位。报名审查合格的，不作为报考岗位资格条件依据，是否符合所报考岗位资格条件须以现场资格审查为准。

2.现场报名

学院在有关高校设现场招聘展位，报名人员当场填写并提交《四川省达州市高层次人才报名登记表》。

(二) 资格审查

报名人员应提供岗位所要求的学历学位证书、身份证等证明材料原件及复印件(1份)，达州市外在编人员须提供所在单位同意报考证明。高校应届毕业生应出具本人学生证或院系相关证明。海外留学生应提供国家教育部有关学历认证机构认证的学历证明。

参加现场报名人员的岗位资格审查工作在活动现场进行。参加网络报名人员的资格审查在达州职业技术学院进行，时间、地点等相关事宜以公告形式通知，公告提前在达州人事考试网、达

州职业技术学院官网发布。

资格审查贯穿引才活动全过程，在任何阶段发现报名者提供虚假信息或有不符合岗位要求情形的，均取消其引进资格。

（三）综合测试

1. 实绩认定

实绩认定充分体现行业、专业及岗位特点，以量化方式进行。进入实绩认定范围的人员应提供相关专业技术职务资格证、取得的学术研究成果（含学术论文、科研课题、发明专利等）和获得的表彰奖励等相关文件（证书）原件及复印件（1份）。

2. 面谈考核

面谈由招聘工作领导小组统一组织，采用试讲方式进行。面谈成绩低于 70 分的不予引进。

考核总成绩=实绩认定加分+面谈考核成绩

（四）体检考察

根据考核总成绩情况，按岗位需求计划 1:1 比例确定体检人员，若考核总成绩相同，面谈考核成绩高者进入体检考察范围；若面谈考核成绩相同，则组织加试，加试成绩高者进入体检考察范围。

1. 体检：体检的项目和标准参照修订后的《公务员录用体检通用标准（试行）》和《公务员录用体检操作手册（试行）》执行。有行业体检要求的，结合其规定一并执行。对于在体检中弄虚作假或者隐瞒真实情况，致使体检结果失真的，不予引进。学

院招聘工作领导小组组织体检人员在三甲及以上等级医院进行体检，纪委监委处参与监督体检过程，体检人员体检费用待录用后统一由学院实施报销。

2. 考察：考察主要对体检合格人员的档案进一步核实，对其现实表现进行综合了解。学院成立考察小组，采用实地考察方式，主要了解本人和直系亲属的情况。实地考察后，考察组要与考察对象单独谈话，对考察对象作进一步详细了解。对考察中发现有不适宜从事该职位工作的，不予引进。

出现体检、考察不合格或其他情况缺额的，按同一岗位考核总成绩从高到低依次等额递补(各招聘岗位递补最多进行一次)。

(五) 网上公示

对体检、考察合格的拟引进人员，在达州人事考试网和达州职业技术学院官网进行公示。

(六) 办理手续

公示期满且无异议后，按规定办理聘用相关手续。应届毕业生先签订“三方协议”，待取得学历学位证后办理相关手续。

八、纪律及其他

人才引进过程接受社会各界的监督。如发现违纪违规问题将对相关责任人进行严肃处理。

本《公告》及其未尽事宜，由达州职业技术学院负责解释。
咨询电话：0818-2309476；监督电话：0818-2309348。

联系人：李老师 15882903990、罗老师 13568689960。

技术咨询电话:

考生之家: 028-83336031 QQ: 3160400169、3568419041

附件:

1. 达州职业技术学院 2020 年下半年高层次人才岗位需求表
2. 四川省达州市高层次人才报名登记表

达州职业技术学院

2020 年 11 月 11 日